



Personalfragebogen zur Kündigung

FIRMA:

Personalnummer Name des Mitarbeiters

Angaben zur Kündigung oder Entlassung durch den Arbeitgeber oder Dienstherrn

Kündigung, Entlassung aus dem Arbeitsverhältniss oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Kündigung oder Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Zustellungsart der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Anzahl	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werkstage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende



Christine Kaiser
Diplom-Kaufmann
Wirtschaftsprüferin
Steuerberaterin

Lindenstraße 26
76770 Hatzenbühl

Tel. 07275 / 95590
Fax. 07275 / 955950

Email : info@kanzlei-kaiser.eu
www.kanzlei-kaiser.eu

Personalfragebogen

FIRMA:

Personalnummer
Name des Mitarbeiters

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Eine ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung:	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:	

Zusatzangaben bei Kündigung oder Entlassung durch den Arbeitgeber oder Dienstherrn

Es erfolgte eine schriftliche Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja	Die Kündigung war betrieblich bedingt	<input type="checkbox"/> Ja
Eine Kündigungsschutzklage wurde erhoben (Arbeitnehmer)		<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Nicht sicher	
Wegen nicht akzeptablen Verhaltens erfolgte die Kündigung	<input type="checkbox"/> Ja	Abmahnung erteilt am:	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung oder Entlassung war: (zusätzliche Seiten können hinzugefügt werden)			



Christine Kaiser
Diplom-Kaufmann
Wirtschaftsprüferin
Steuerberaterin

Lindenstraße 26
76770 Hatzenbühl

Tel. 07275 / 95590
Fax. 07275 / 955950

Email : info@kanzlei-kaiser.eu
www.kanzlei-kaiser.eu

Personalfragebogen

FIRMA:

Personalnummer Name des Mitarbeiters

Weitere Angaben zur Kündigung und Entlassung

Zusätzliche Vereinbarungen zur Kündigung wurden getroffen	<input type="checkbox"/> Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt (Personenbedingte Kündigung)	
Durch welche Arbeitsagentur wurde die Sozialauswahl durchgenommen	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte eine Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte	Ausgesprochen am	Kündigung zum
Die ordentliche Kündigung ist vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja	
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja	

Zahlungen bei Austritt und Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Nicht sicher
Grund der Ungewissheit	



Christine Kaiser
Diplom-Kaufmann
Wirtschaftsprüferin
Steuerberaterin

Lindenstraße 26
76770 Hatzenbühl

Tel. 07275 / 95590
Fax. 07275 / 955950

Email : info@kanzlei-kaiser.eu
www.kanzlei-kaiser.eu

Personalfragebogen

FIRMA:

Personalnummer
Name des Mitarbeiters

Zahlungen bei Austritt und Leistungszahlungen

Arbeitsentgelt wird weiterhin gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis	
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung
	Ende der unwiderruflichen Freistellung

Zahlungen bei Austritt und Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Zahlungen bei Austritt und Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja



Christine Kaiser
Diplom-Kaufmann
Wirtschaftsprüferin
Steuerberaterin

Lindenstraße 26
76770 Hatzenbühl

Tel. 07275 / 95590
Fax. 07275 / 955950

Email : info@kanzlei-kaiser.eu
www.kanzlei-kaiser.eu

Personalfragebogen

FIRMA:

Personalnummer
Name des Mitarbeiters

Zahlungen bei Austritt und Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder ähnliche Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

Ort, Datum

Unterschrift